



**СВФУ**  **2030**

**приоритет2030<sup>^</sup>**  
лидерами становятся

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
ФИЗИКО-ТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА  
на 2023-2025 гг.**

# ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА В 2023-2025 гг.



## ФТИ СВФУ – ПЛАТФОРМА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

### КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

- Опережающий уровень развития научно-технологических продуктов
- Профессиональная инженерная магистратура
- Опорный институт для промышленных партнеров (менторство, практики, проекты, ДПО, трудоустройство)

### ИНСТРУМЕНТЫ

#### Существующие:

- 30 образовательных программ
- 6 научных проектов
- 2 молодежные лаборатории
- Базовые кафедры

#### Планируемые:

- Базовые лаборатории
- Сетевые образовательные программы
- Трансляция лучших практик
- Стажировки на базе промышленных партнеров
- Международные образовательные программы
- Инжиниринговый центр

### ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЕ ПАРТНЕРЫ



### КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

- Дизайн-центр ЭКБ «СЕВЕР»
- Медицинская физика и радиационные технологии
- Арктическая энергетика
- Атомная энергетика: подготовка кадров для АСММ
- Арктические материалы и технологии
- Алмазная промышленность
- IT-решения прикладных задач

### СИСТЕМА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

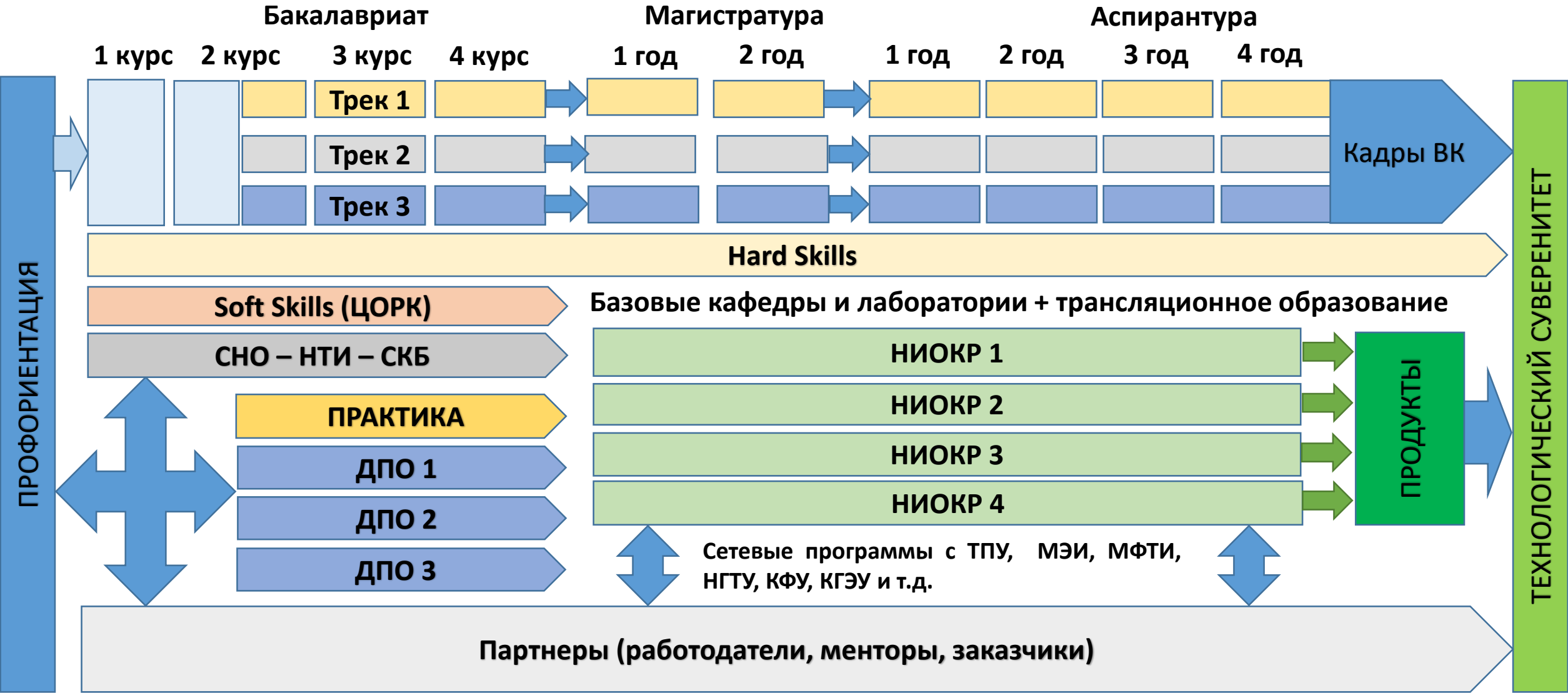
- Подготовка инженеров новой формации
- Повышение квалификации и переподготовка действующих инженеров и преподавателей
- Экспертиза и консалтинг

### ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ

- Комфортная и безопасная среда для жизни, сохранение населения и здоровья
- Построение социальных лифтов
- Достойный, эффективный труд, возможности для самореализации талантов
- Разработка и внедрение суверенных технологических решений

# ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ

## Образовательно-научная модель (опорный институт)



# ПРИОРИТЕТЫ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## БАЗОВЫЕ КАФЕДРЫ И ЛАБОРАТОРИИ

- Дизайн-центр ЭКБ «СЕВЕР»: суперконденсаторы, умная одежда
- Медицинская физика: ЯРОД, бетатрон, интраоперационная лучевая терапия, диагностика
- Арктическая энергетика: гибридные электростанции на основе дизель-генераторов и солнечных панелей, накопители энергии, водородная энергетика
- Атомная энергетика: радиационная безопасность, контроль, биологическая защита, экология
- Материаловедение: моделирование, испытания, двумерные материалы, гибкая электроника, физика конденсированного состояния
- Алмазная промышленность: синтез и обработка минералов
- IT решения прикладных задач: разработка ПО, моделирование

## ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

- Приоритет 2030
- ПП 218
- ФСИ
- РФФИ
- Государственные и частные инвестиции
- Прямые соглашения с интересантами
- Инициация конкурса грантов по приоритетным направлениям НИР, актуальных для РС(Я)



## ИННОВАЦИИ

- Внедрение результатов НИР в образовательный процесс (трансляционное образование)
- Центр взаимодействия с промышленными предприятиями, работающими на территории РС(Я)
- Внедрение разработок и результатов НИР в виде продуктов: суперконденсаторы, медицинский бетатрон, диагностические тесты, технологии энергосбережения, композитные материалы, синтетические алмазы, программное обеспечение, математические модели

## МОДЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Проведение мероприятий с целью формирования новых направлений, научно-исследовательских, хоздоговорных, грантовых работ в интересах заказчиков в сотрудничестве с другими УЧП.
- Поисковые НИР, хоздоговоры во исполнение указа Президента РФ в рамках реализации мероприятий Десятилетия науки и техники.
- Поиск партнеров-заказчиков
- Формирование среды взаимодействия
- Реализация проектов

# ПОВЫШЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Повышение степени взаимной интеграции института с компаниями-партнерами

## СОЗДАНИЕ КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЫ

122  
шт.сотрудника  
97 шт. ед. НПР  
55,38% -  
уч.степень  
44,44 года –  
средний  
возраст

Повышение  
уровня  
зарботной  
платы  
сотрудников  
путем участия в  
реализации  
проектов  
организаций-  
партнеров,  
госзаданий и т.д.

Постоянное  
повышение  
квалификации  
сотрудников

Стажировки  
аспирантов,  
молодых  
преподавателей и  
исследователей в  
ведущих вузах,  
академических  
институтах и  
высокотехнологи-  
ческих компаниях

Интеграция  
сотрудников в  
работу  
организаций-  
партнеров

Повышение  
квалификации  
и  
сотрудников  
организаций-  
партнеров,  
совместные  
НИР, защита  
диссертаций,  
преподавани  
е на базовых  
кафедрах

Сохранение и  
преумножение  
кадров высшей  
квалификации

Привлекательный вуз, тесно взаимодействующий с работодателями

# ТРЕТЬЯ МИССИЯ

## ОБЩЕСТВО

- развитие неформальных контактов и коммуникаций с местным сообществом;
- сотрудничество с органами власти и некоммерческим сектором по проведению совместных мероприятий;
- участие в проектах по развитию городской среды;
- поддержка волонтерства и социальных инициатив студентов, преподавателей и представителей местного сообщества;
- поддержка участия студентов и преподавателей в популяризации образования, распространении знаний;
- развитие партнерства с НКО через совместную реализацию проектов в рамках проектного обучения;
- поддержка участия студентов и преподавателей в некоммерческих культурно-массовых инициативах;
- популяризация научных знаний в рамках культурно-просветительских мероприятий.

## СТУДЕНТЫ

- Повышение мотивации к учебе
- Академическая мобильность
- Развитие навыков коммуникаций
- Умение работать в команде
- Патриотическое воспитание
- Активная гражданская позиция



## МОЛОДЫЕ КАДРЫ

- Повышение мотивации к эффективной творческой ответственной трудовой деятельности
- Поощрение инициатив, активности, продвижения идей
- Активная работа со студентами и наставниками
- Академическая мобильность
- День самоуправления для молодых сотрудников

## СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Создание культурной среды «Академия»:

- взаимодействие с ветеранами
- передача опыта
- мастер-классы
- интервью
- создание цифрового «наследия»
- наставничество

# ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

## Устойчивое развитие и качественный линейный рост

	Показатели	2022	2023	2024	2025
1.	Средний балл ЕГЭ	58	61	63	65
2.	Приведенный контингент	687	708	730	750
3.	Доля обучающихся в магистратуре/аспирантуре	12,6%	14%	15%	16%
4.	Доля иностранных студентов	1,4%	2%	4%	5%
5.	Объем доходов НИР на 1 НПР	400 т.р	450 т.р	475 т.р	500 т.р
6.	Публикационная активность	41	45	50	55
7.	Доля НПР, имеющих ученые степени	55,38%	56%	58%	60%
8.	Доля молодых кандидатов (докторов) наук, в общем кол-ве иссл-лей в возр. до 39 лет вкл.	25	30	35	40
9.	Средний возраст НПР	44,44	44	43	42